

РФ
Комитет образования
Еврейской автономной области
Областное государственное профессиональное
образовательное бюджетное учреждение
«Политехнический техникум»

01.04.2014г.

ПРИКАЗ

№ _____

г. Биробиджан

Об утверждении положения о
многофункциональном центре
прикладных квалификаций
ОГПОБУ «Политехнический техникум»

На основании Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах реализации государственной политики в области образования и науки», методических рекомендаций по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о многофункциональном центре прикладных квалификаций в ОГПОБУ «Политехнический техникум».

Директор

М.Б. Калманов

Утверждено
приказом ОГПОБУ «Политехнический
техникум»
от 01 апреля 2014 г. N _____

Положение о многофункциональном центре прикладных квалификаций в ОГПОБУ «Политехнический техникум»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регулирует деятельность многофункционального центра прикладных квалификаций (далее – Центр), являющегося структурным подразделением ОГПОБУ «Политехнический техникум» (далее - учреждение).

1.2. Центр осуществляет деятельность по реализации практико-ориентированных образовательных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов и/или согласованных с работодателями и обеспечивающих освоение квалификации, востребованной на рынке труда. Результаты подготовки по данным программам соответствуют 3–6 квалификационным уровням.

2. Цели, задачи и виды деятельности центра

2.1. Целями деятельности Центра является обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей рынка труда Еврейской автономной области.

2.2. Задачи Центра:

- кадровое обеспечение реализуемых Еврейской автономной областью программ и стратегий экономического развития, потребностей высокотехнологичных отраслей экономики путем подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для данных отраслей;

- обеспечение актуальных потребностей регионального рынка труда в квалифицированных кадрах путем реализации программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям и специальностям, наиболее востребованным экономикой области, в том числе по запросам центров и служб занятости населения и организаций;

- обеспечение трудовой мобильности путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей;

- учебно-методическое обеспечение реализации образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации путем разработки, апробация и экспертизы таких программ, в том числе их содержания, технологий обучения и др.;

- кадровое обеспечение реализации программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональных квалификаций, путем организации курсов повышения квалификации и (или) стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимся дисциплин и модулей основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения.

2.3. Для достижения цели и решения поставленных задач Центр осуществляет следующие виды деятельности:

- образовательная деятельность по реализации программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций (программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования);
- оказание услуг в области профессиональной ориентации;
- учебно-методическая деятельность;
- производство товаров и услуг по профилям обучения в Центре.

3. Руководство Центра

3.1. Руководство Центром осуществляет заведующий Центром, который назначается директором образовательного учреждения из числа лиц, имеющих высшее педагогическое или юридическое образование.

4. Обучающиеся, преподаватели Центра, прием обучающихся

4.1. Участниками образовательного процесса являются обучающиеся центра, педагогические работники Центра, родители (законные представители) обучающихся Центра.

4.2. Обучение осуществляется на платной договорной основе, как с физическими, так и с юридическими лицами. Оплата осуществляется через кассу учреждения. Администрация учреждения имеет право предоставления образования в Центре с частичной оплатой или бесплатно, в индивидуальном порядке.

Прием на обучение в Центр производится по заявлениям с представлением следующих документов:

- паспорт или иной документ удостоверяющий личность;
- иные документы, в зависимости от выбранной профессии.

4.3. Обучающиеся и преподаватели Центра имеют права и обязанности, несут ответственность согласно Устава учреждения

5. Контроль и оценка результативности работы Центра

Результаты освоения образовательных программ оцениваются в ходе текущего контроля и итоговой аттестации.

Присвоение квалификации осуществляет квалификационная комиссия, сформированная из руководителей и специалистов организации, мастеров

подразделений, при необходимости - представителей Ростехнадзора, Гостехнадзора и др.

Обучающимся, успешно завершившим курс обучения, в зависимости от освоенной программы выдаются документы об образовании и (или) квалификации.

Если обучающиеся были направлены в независимый Центр оценки и сертификации квалификаций и успешно прошли испытания, им также выдается сертификат установленной формы

6. Учебно-материальная база, финансирование и отчетность Центра

6.1. Центр использует в своей деятельности имеющуюся учебно-материальную базу учреждения.

6.2. Приобретение сырья, материалов, оборудование и других материально-технических ценностей для учебных целей, оплата преподавателям за работу осуществляется за счет собственных средств Центра.

6.3. Центр ведет установленное для него делопроизводство, статистическую отчетность.

7. Дополнения и изменения, вносимые в настоящее положение

7.1. Дополнения и изменения, вносимые в настоящее Положение рассматриваются, принимаются и утверждаются директором учреждения.